



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5234

CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA	
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TULCEA	
INTRARE	Nr. 9899
IEȘIRE	
Ziua 10	Luna 05
Anul 2025	

Nr.5022/CCCMMRM/30.04.2024

CATRE: DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TULCEA
C.F. 9574414

Ref.: Actul adițional la Contractul colectiv de muncă nr. 30/4953/03.06.2022

Urmarea cererii dumneavoastră nr.8975/25.04.2024, înregistrată la I.T.M. Tulcea cu nr. 5022/25.04.2024 cu privire la solicitarea înregistrării actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr.30/4953/03.06.2024 încheiat între Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Tulcea și Sindicatul "Sanitas" Tulcea și "Sindicatul Social-Asist" - prin reprezentanți, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu numărul 2/5022/30.04.2024.

Cu stimă,

Str. Babadag, nr.118, Tulcea
Tel.: +4 0240;531068, fax: +4 0240 531067
www.itmtulcea.ro e-mail itmtulcea@itmtulcea.ro



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI TULCEA

Str. Păcii nr.93, loc.Tulcea, jud.Tulcea, 820082; Tel:(0240)516466; 510293; Fax:(0240) 516466; E-mail : secretariat@dgaspcti.ro
C.F. 9574414, Cont RO15TREZ6415010 xxx 002138 Trezoreria Municipiului Tulcea
Operator de date cu caracter personal nr.6330

ACT ADIȚIONAL nr. 2

la Contractul Colectiv de Muncă 2022 – 2024 încheiat la nivelul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Tulcea,
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca sub nr. 30/4953/03.06.2022

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind *Dialogul social*, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 53/2003 Republicată - *Codul muncii*, cu modificările și completările ulterioare și a celorlalte dispoziții legale care reglementează raporturile de muncă,

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Tulcea - reprezentată prin Director General - Marinov Gabriel-Teodosie și
2. Reprezentanții Sindicatului „Sanitas” Tulcea, Sindicatului „Social-Asist” Babadag, Sindicatului “PRO ASM”, care reprezintă personalul contractual, numiți în continuare salariați,

au convenit încheierea prezentului **Act adițional nr.2** la Contractul Colectiv de Muncă (2022 – 2024) încheiat la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Tulcea, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca sub nr. 30/4953/03.06.2022, modificat și completat cu Actul adițional nr.1/2022, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca sub nr. 1/9116/23.09.2022, prin care se modifică și se completează după cum urmează:

- I. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Tulcea, în calitate de angajator, Sindicatul „Sanitas” Tulcea, Sindicatul „Social-Asist” Babadag, Sindicatului “PRO ASM”, hotărăsc prelungirea aplicării Contractul Colectiv de Muncă (2022 – 2024) cu nr. 30/4953/03.06.2022, în condițiile stabilite prin lege, cu 12 luni, respectiv până la 03.06.2025.
- II. **Art. 30, alin (3), lit.c)** se modifică și va avea următorul cuprins:
c) Timpul de lucru pentru personalul delegat sa însoțească asistatul va fi de 12 ore și 12 ore timp liber corespunzător.
- III. **Art. 83, lit.e), punctul 2)** se modifică și va avea următorul cuprins:
2) Sporul pentru condiții de muncă deosebit de periculoase se acordă în procent de 25% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat:
 - personalului salarizat potrivit Anexei II din Legea nr. 153/2017 care deservește centrul de primire în regim de urgență, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență; (C.P.M.R.U. Tulcea) ;
 - asistenților maternali profesioniști/asistenților personali profesioniști pe perioada în care au în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la lit.E ;
 - spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC ;
 - asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament;

IV. La **articolul 83, lit.e)**, după **punctul 3)** se introduce un nou alineat, alineatul (3[^]1), cu următorul cuprins:

3[^]1) **Sporul pentru condiții deosebite** se acordă în procent de 8% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat:

- asistentului maternal și personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii.

V. **Art. 83, lit.e), punctul 6)** se modifică și va avea următorul cuprins:

6) **Sporul de izolare** se acordă în procent de 20% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat personalului prevăzut în Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017 din Centrul de îngrijire și asistență pentru persoanele adulte cu dizabilități Tichilești și Casa de Tip Familial Sulina.

VI. **Articolul 110 , alineatul (1)** se modifica si va avea următorul cuprins:

(1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent (inclusiv indemnizația de hrană) convenite pentru perioada respectivă.

VII. **Art. 113** se modifică si va avea următorul cuprins:

(1) Salariații care lucrează în centre/servicii sociale care acordă servicii majoritar persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal au dreptul la un concediu de odihnă suplimentar de 7 zile lucrătoare, iar salariații din celelalte centre și aparatul propriu de 6 zile lucrătoare.

(2) Pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică Babadag concediul de odihnă suplimentar va fi 8 zile lucrătoare.

VIII. Celelalte clauze ale Contractului Colectiv de Muncă 2022-2024 rămân nemodificate și se aplică corespunzător.

IX. Prevederile prezentului act adițional se completează cu dispozițiile legale în vigoare.

Prezentul act adițional a fost încheiat și semnat prin voința părților în 5 (cinci) exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare parte, plus unul pentru depozitar, urmând să-și producă efectele începând de la data înregistrării la ITM Tulcea.

Reprezentanții DGASPC
Tulcea

Reprezentant Sindicat "Sanitas"