

CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA
 DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ
 SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
 INTRARE Nr. 23040
 IEȘIRE Ziua 00 Luna 09 Anul 2024

ROMÂNIA
 CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Studii	Salariul de baza
0	1	2	3
	I. FUNCȚIONARI PUBLICI		
1	director general	S	15496
2	director general adjunct	S	14799
3	sef serviciu	S	10403

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradată aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradată 5).

b) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Salariul de baza
0	1	2	3	4
1	auditor	S	superior	6703
2	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	superior	6678
3	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	principal	5575
4	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	asistent	4469
5	referent	M	superior	4108
6	referent	M	asistent	3867

NOTA:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradatia 0. Salariile de bază pentru gradatiile 1 - 5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ADMINISTRATIE

a) Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere

Nr.crt.	Funcția	Studii	Salariul de bază
0	1	2	3
1	șef serviciu	S	10403

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradatia 5).

b) Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad/treapta profesională	Salariu de bază gradatia 0
0	1	2	3	4
1	inspector specialitate/consilier juridic	S	IA	6559
2	referent/contabili	M	IA	4108
3	referent/contabili	M	I	4104
4	administrator	M	I	4199
5	magaziner	M/G	-	3867
6	șofer	M/G	I	4104
7	șofer	M/G	II	3936
8	muncitor calificat	M/G	I	4104
9	muncitor calificat	M/G	II	3936
10	muncitor calificat	M/G	III	3901
11	muncitor calificat	M/G	IV	3867
12	muncitor necalificat	M/G	I	3833

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradatiile 1 - 5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din *Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

**C. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN INSTITUTII SI UNITATI DE ASISTENTA
SOCIALA/SERVICIIL SOCIALE CU SAU FARA CAZARE**

a) Salariile de bază pentru personalul de conducere

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de bază
0	1	2	3	4	5
1	sef centru CRRN	I	S	L153/2017	6378
2	sef centru	II	S	L153/2017	8100
3	sef centru CRRN	II	S	L153/2017	8100
4	coordonator	I	S	L153/2017	5886

NOTA:

1) In salariile de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I cat si la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de bază pentru personalul de specialitate

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de bază
0	1	2	3	4	5
1	psiholog	practician	S	L153/2017	5008
2	psiholog CRRN	practician	S	L153/2017	5008
3	psiholog CPMRU	practician	S	L153/2017	5008
4	psiholog	principal	S	L153/2017	5473
5	psiholog CRRN	specialist	S	L153/2017	5111
6	asistent social	debutant	S	L153/2017	4740
7	asistent social	practisant	S	L153/2017	5008

8	asistent social CRRN	practcant	S	L153/2017	5008
9	asistent social	specialist	S	L153/2017	5111
10	asistent social CRRN	specialist	S	L153/2017	5111
11	asistent social	principal	S	L153/2017	5473
12	asistent social CRRN	principal	S	L153/2017	5473
13	educator	-	M	L153/2017	4500
14	educator CPMRU	-	M	L153/2017	4500
15	educator	-	S	L153/2017	4824
16	educator CRRN	-	S	L153/2017	4824
17	educator	principal	M	L153/2017	4620
18	educator CPMRU	principal	M	L153/2017	4620
19	educator CRRN	principal	M	L153/2017	4620
20	educator	principal	S	L153/2017	4954
21	educator CRRN	principal	S	L153/2017	4954
22	educator CPMRU	principal	S	L153/2017	4954
23	educator	principal	PL	L153/2017	4680
24	fiziokinetoterapeut	-	S	L153/2017	4904
25	kinetoterapeut CRRN	-	S	L153/2017	4904
26	kinetoterapeut CRRCH	principal	S	L153/2017	5410
27	masor	principal	M	L153/2017	4500
28	medic	-	S	L153/2017	7840
29	medic	specialist	S	L153/2017	10963
30	medic	primar	S	L153/2017	13843
31	asistent medical	-	PL	L153/2017	4620
32	asistent medical CRRN	-	PL	L153/2017	4620

33	asistent medical CPMRU	-	PL	L153/2017	4620
34	asistent medical	principal	PL	L153/2017	4680
35	asistent medical CRRN	principal	PL	L153/2017	4954
36	asistent medical CRRN	principal	S	L153/2017	4500
37	instructor educatie	-	M	L153/2017	4620
38	instructor educatie	principal	M	L153/2017	4620
39	instructor educatie CPMRU	principal	M	L153/2017	4620
40	instructor educatie CRRN	principal	M	L153/2017	4332
41	instructor de ergoterapie	debutant	M	L153/2017	4500
42	instructor de ergoterapie CRRN	-	M	L153/2017	4500
43	instructor de ergoterapie	-	M	L153/2017	4620
44	instructor de ergoterapie CRRN	principal	M	L153/2017	4620
45	instructor de ergoterapie	principal	M	L153/2017	3550
46	asistent maternal profesionist	-	M/G	L153/2017	4904
47	logoped CRRN	-	S	L153/2017	4904
48	psihopedagog	-	S	L153/2017	4500
49	tehnician asistenta sociala		M	L153/2017	

NOTĂ:

- 1) Salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt pentru gradatia 0.
- 2) Salariile de baza pentru gradatiile 1- 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platt din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

c) Salariile de bază pentru personalul de ingrijire si asistenta

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de baza
--------	----------------------	------	--------	-------------	------------------

- 3) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat potrivit art. 16 alin(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de postul, conform H.G. nr. 325/2018.
- 4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
- 5) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data 31.12.2017.
- 6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și conducătorii acestor comisii beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
- 7) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, nivelul veniturilor indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul județean.
- 8) Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu dizabilități beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.
- 9) Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte de violență în familie beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.
- 10) Categoriile de personal care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului este dificilă beneficiază de un spor de 20% din salariul de bază.
- 11) Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.
- 12) Asistenții maternali profesioniști, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.
- 13) Funcționarii publici și personalul contractual angajați în administrația publică locală beneficiază de un spor de până la 15% pentru condiții periculoase sau deosebite, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

14) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri publice locale, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei. vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

DIRECTOR GENERAL,
MARINOV GABRIEL TEODOSIE



Dir.Gen.Adj. R.U.J.M.S.C.S.,
COSTENCU MIRELA-DANIELA