



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Studii	Salariul de baza
0	1	2	3
I. FUNCȚIONARI PUBLICI			
1	director general	S	15496
2	director general adjunct	S	14799
3	sef serviciu	S	10403

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradată aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradată 5).

b) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr.crt	Funcția	Studii	Gradul profesional	Salariul de baza
0	1	2	3	4
1	auditor	S	superior	6703
2	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	superior	6678
3	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	principal	5575
4	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	asistent	4469
5	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	debutant	4142
6	referent	M	superior	4108
7	referent	M	principal	4050

NOTA:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ADMINISTRATIE

a) Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere

Nr.crt	Funcția	Studii	Salariul de bază
0	1	2	3
1	șef serviciu	S	10403

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradația 5).

b) Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad/treapta profesională	Salariu de bază gradatia 0
0	1	2	3	4
1	inspector specialitate/consilier juridic	S	IA	6559
2	inspector specialitate/consilier juridic	S	debutant	4142
3	referent/contabil	M	IA	4108
4	referent/contabil	M	I	4104
5	administrator	M	I	4199
6	administrator	M	II	4050
7	magaziner	M/G	-	4050
8	sofer	M/G	I	4104
9	sofer	M/G	II	4050
10	muncitor calificat	M/G	I	4104
11	muncitor calificat	M/G	II	4050
12	muncitor calificat	M/G	III	4050
13	muncitor calificat	M/G	IV	4050
14	muncitor necalificat	M/G	I	4050

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradatiile 0. Salariile de bază pentru gradatiile 1 - 5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 10 alin. (4) din *Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

**C. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN INSTITUTII SI UNITATI DE ASISTENTA
SOCIALA/SERVICIIL SOCIALE CU SAU FARA CAZARE**

a) Salariile de bază pentru personalul de conducere

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de bază
0	1	2	3	4	5
1	sef centru CRRN	I	S	L153/2017	6378
2	sef centru	II	S	L153/2017	8100
3	sef centru CRRN	II	S	L153/2017	8100
4	coordonator	I	S	L153/2017	5886
5	coordonator CRRN	I	S	L153/2017	5886

NOTĂ:

1) In salariile de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I cat si la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de bază pentru personalul de specialitate

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de bază
0	1	2	3	4	5
1	psiholog	stagiar	S	L153/2017	4740
2	psiholog	practician	S	L153/2017	5008
3	psiholog CRRN	practician	S	L153/2017	5008

4	psiholog CPMRU	practician	S	L153/2017	5008
5	psiholog	principal	S	L153/2017	5473
6	psiholog CRRN	specialist	S	L153/2017	5111
7	asistent social	debutant	S	L153/2017	4740
8	asistent social	practicant	S	L153/2017	5008
9	asistent social CRRN	practicant	S	L153/2017	5008
10	asistent social	specialist	S	L153/2017	5111
11	asistent social CRRN	specialist	S	L153/2017	5111
12	asistent social	principal	S	L153/2017	5473
13	asistent social CRRN	principal	S	L153/2017	5473
14	educator	debutant	S	L153/2017	4740
15	educator	-	M	L153/2017	4500
16	educator CPMRU	-	M	L153/2017	4500
17	educator	-	S	L153/2017	4824
18	educator	principal	M	L153/2017	4620
19	educator CPMRU	principal	M	L153/2017	4620
20	educator CRRN	principal	M	L153/2017	4620
21	educator	principal	S	L153/2017	4954
22	educator CRRN	principal	S	L153/2017	4954
23	educator CPMRU	principal	S	L153/2017	4954
24	educator	principal	PL	L153/2017	4680
25	fiziokinetoterapeut	-	S	L153/2017	4904
26	kinetoterapeut CRRN	-	S	L153/2017	4904
27	kinetoterapeut CRRCH	principal	S	L153/2017	5410
28	masor	principal	M	L153/2017	4500

29	medic	-	S	L153/2017	7840
30	medic	specialist	S	L153/2017	10963
31	medic	primar	S	L153/2017	13843
32	asistent medical	debutant	PL	L153/2017	4500
33	asistent medical	-	PL	L153/2017	4620
34	asistent medical CRRN	-	PL	L153/2017	4620
35	asistent medical CPMRU	-	PL	L153/2017	4620
36	asistent medical	principal	PL	L153/2017	4680
37	asistent medical CRRN	principal	PL	L153/2017	4680
38	asistent medical CRRN	principal	S	L153/2017	4954
39	instructor educatie	debutant	M	L153/2017	4332
40	instructor educatie CRRN	debutant	M	L153/2017	4332
41	instructor educatie	-	M	L153/2017	4500
42	instructor educatie	principal	M	L153/2017	4620
43	instructor educatie CPMRU	principal	M	L153/2017	4620
44	instructor educatie CRRN	principal	M	L153/2017	4620
45	instructor de ergoterapie	debutant	M	L153/2017	4332
46	instructor de ergoterapie CRRN	-	M	L153/2017	4500
47	instructor de ergoterapie	-	M	L153/2017	4500
48	instructor de ergoterapie CRRN	principal	M	L153/2017	4620
49	instructor de ergoterapie	principal	M	L153/2017	4620
50	asistent maternal profesionist	-	M/G	L153/2017	4050
51	logoped CRRN	-	S	L153/2017	4904
52	psihopedagog CRRN	-	S	L153/2017	4904
53	asistent personal	-	M	L153/2017	4050

54	tehnician asistenta sociala	debutant	M	L153/2017	4332
55	tehnician asistenta sociala	-	M	L153/2017	4500

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt pentru gradatia 0.

2) Salariile de baza pentru gradatiile 1 - 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

c) Salariile de bază pentru personalul de ingrijire si asistenta

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legala	Salariul de baza
0	1	2	3	4	5
1	spalatoarea	-	M/G	L153/2017	4050
2	spalatoarea CRRN	-	M/G	L153/2017	4050
3	infirmier	-	M/G	L153/2017	4260
4	infirmier CRRN	-	M/G	L153/2017	4260
5	ingrijitor	-	M/G	L153/2017	4050
6	ingrijitor CRRN	-	M/G	L153/2017	4050
7	ingrijitor CPMRU	-	M/G	L153/2017	4050

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt pentru gradatia 0.

2) Salariile de baza pentru gradatiile 1 - 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

REGLEMENTARI GENERALE:

- 1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- 2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.
- 3) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în funcție de timpul efectiv alocat activităților proiectului și prevazute în fișa postului, conform H.G. nr. 325/2018.
- 4) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor articolului 15 din Legea nr. 153/2017.
- 5) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.
- 6) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- 7) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

9) Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență, precum și asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, beneficiaza de un spor de 25% din salariul de bază.

10) Categoriile de personal care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. c) de la cap. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de 20% din salariul de bază.

11) Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) și f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiaza de un spor de 15% din salariul de bază.

12) Asistenții maternali profesioniști, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiaza de un spor de 7,5% din salariul de bază.

13) Funcționarii publici și personalul contractual angajat în administrația publică locală beneficiază de un spor de pana la 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

14) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.



DIRECTOR GENERAL,
MARINOV GABRIEL-TEODOSIE

Dir. Gen. Adj. R.U. J.M.S.C.S.,
COSTENCU MIRELA-DANIELA