

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI



A. SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI

a) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Coefficient
0	1	2	3	4
I. FUNCȚIONARI PUBLICI				
1	director general	S	II	6,14
2	director general adjunct	S	II	5,86
3	sef serviciu	S	II	4,12
4	sef serviciu	S	I	3,71

NOTĂ:

- 1) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul lunii decembrie 2018.
- 2) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradația 5)

b) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional	Coefficient
0	1	2	3	4
1	auditor	S	superior	2,66
2	auditor	S	principal	1,81
3	auditor	S	asistent	1,77
4	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	superior	2,65
5	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	principal	1,81
6	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	asistent	1,77
7	consilier juridic, expert, consilier, inspector	S	debutant	1,46
8	referent de specialitate	SSD	superior	1,62
9	referent de specialitate	SSD	principal	1,40
10	referent de specialitate	SSD	asistent	1,34
11	referent de specialitate	SSD	debutant	1,19
12	referent	M	superior	1,58
13	referent	M	principal	1,32
14	referent	M	asistent	1,20
15	referent	M	debutant	1,19

NOTĂ:

- 1) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivelul lunii decembrie 2018.
- 2) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

B. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN ADMINISTRATIE

a) Salariile de bază pentru personalul contractual de conducere

Nr.crt.	Funcția	Studii	Coeficient	
			Grad I	Grad II
0	1	2	3	4
1	sef serviciu	S	3,71	4,12

NOTĂ:

1) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

2) Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim (este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim - gradația 5)

b) Salariile de bază pentru personalul contractual de execuție

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad/treapta profesională	Coeficient
0	1	2	3	4
1	inspector specialitate/consilier juridic	S	IA	2,60
2	inspector specialitate/consilier juridic	S	I	1,87
3	inspector specialitate/consilier juridic	S	II	1,58
4	inspector specialitate/consilier juridic	S	debutant	1,46
5	referent/contabil	M	IA	1,58
6	referent/contabil	M	I	1,34
7	referent/contabil	M	II	1,28
8	referent/contabil	M	debutant	1,19
9	administrator	M	I	1,48
10	administrator	M	II	1,20
11	magaziner	M/G		1,24
12	magaziner	M/G	debutant	1,00
13	șofer	M/G	I	1,30
14	șofer	M/G	II	1,20
15	muncitor calificat	M/G	I	1,43
16	muncitor calificat	M/G	II	1,27
17	muncitor calificat	M/G	III	1,22
18	muncitor calificat	M/G	IV	1,20
19	muncitor necalificat	M/G	I	1,19
20	muncitor necalificat	M/G	II	1,00

NOTĂ:

1) Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul de bază minim brut

2) Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție sunt pentru gradația 0. Salariile de aplicare succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin.(4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se stabilesc individual prin Decizia conducătorului instituției.

C. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN INSTITUTII SI UNITATI DE ASISTENTA SOCIALA/SERVICIILE SOCIALE CU SAU FARA CAZARE

a) Salariile de bază pentru personalul de conducere

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legală	Salariu de baza gradatia 0 - lei -
0	1	2	3	4	5
1	sef centru	I	S	L153/2017	5315
2	sef centru CRRN	I	S	L153/2017	5315
3	sef centru	II	S	L153/2017	6750
4	sef centru CRRN	II	S	L153/2017	6750

NOTĂ:

1) In salariile de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I cat si la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de bază pentru personalul de specialitate

Nr.crt	Funcția contractuală	Grad	Studii	Baza legală	Salariu de baza gradatia 0 - lei -
0	1	2	3	4	5
1	psiholog	stagiar	S	L153/2017	2581
2	psiholog	practicant	S	L153/2017	3050
3	psiholog CRRN	practicant	S	L153/2017	3050
4	asistent social	debutant	S	L153/2017	2581
5	asistent social practicant	practicant	S	L153/2017	3050
6	asistent social CRRN	practicant	S	L153/2017	3050
7	asistent social	specialist	S	L153/2017	3255
8	asistent social CRRN	specialist	S	L153/2017	3255
9	asistent social	principal	S	L153/2017	3749
10	asistent social CPRU	principal	S	L153/2017	3749
11	educator CRRN	debutant	M	L153/2017	2328
12	educator	debutant	M	L153/2017	2328
13	educator	-	M	L153/2017	2575
14	educator CRRN	-	M	L153/2017	2575
15	educator	-	S	L153/2017	2899
16	educator CRRN	-	S	L153/2017	2899
17	educator	principal	M	L153/2017	2752
18	educator	principal	S	L153/2017	3287
19	educator CRRN	principal	S	L153/2017	3287
20	educator CPRU	principal	S	L153/2017	3287
21	educator	principal	PL	L153/2017	3015
22	fiziokinetoterapeut	-	S	L153/2017	3029
23	kinetoterapeut CRRN	principal	S	L153/2017	3735
24	logoped CRRN	-	S	L153/2017	3212
25	masor	-	M	L153/2017	2388
26	medic	-	S	L153/2017	6272
27	medic	specialist	S	L153/2017	9702
28	medic CRRN	specialist	S	L153/2017	9702
29	medic	primar	S	L153/2017	12250
30	medic CRRN	primar	S	L153/2017	12250
31	preot	I	S	L153/2017	3280

32	asistent medical	debutant	PL	L153/2017	3750
33	asistent medical	-	PL	L153/2017	3850
34	asistent medical CRRN	-	PL	L153/2017	3850
35	asistent medical CPRU	-	PL	L153/2017	3850
36	asistent medical	principal	PL	L153/2017	3900
37	asistent medical CRRN	principal	PL	L153/2017	3900
38	asistent medical CRRN	principal	S	L153/2017	4128
39	asistent medical CRRN	principal	M	L153/2017	3850
40	instructor educatie	-	M	L153/2017	2574
41	instructor educatie	principal	M	L153/2017	2752
42	instructor educatie CRRN	principal	M	L153/2017	2752
43	instructor de ergoterapie	-	M	L153/2017	2574
44	instructor de ergoterapie CRRN	-	M	L153/2017	2574
45	instructor de ergoterapie CRRN	principal	M	L153/2017	2752
46	asistent maternal profesionist 1N	-	M/G	L153/2017	2085
47	asistent maternal profesionist 2N	-	M/G	L153/2017	2085
48	asistent maternal profesionist 1N 1H	-	M/G	L153/2017	2085
49	asistent maternal profesionist 1H	-	M/G	L153/2017	2085
50	asistent maternal profesionist 2H	-	M/G	L153/2017	2085
51	psihopedagog	-	S	L153/2017	3212

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt pentru gradatia 0.

2) Salariile de baza pentru gradatiile 1- 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

c) Salariile de bază pentru personalul de ingrijire si asistenta

1	spalatoreasa	-	M/G	L153/2017	2163
2	spalatoreasa CRRN	-	M/G	L153/2017	2163
3	infirmier	-	M/G	L153/2017	2313
4	infirmier CRRN	-	M/G	L153/2017	2313
5	ingrijitor	-	M/G	L153/2017	2163
6	ingrijitor CRRN	-	M/G	L153/2017	2163
7	ingrijitor CPRU	-	M/G	L153/2017	2163

NOTĂ:

1) Salariile de bază pentru personalul de specialitate sunt pentru gradatia 0.

2) Salariile de baza pentru gradatiile 1- 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

REGLEMENTARI GENERALE:

1) Incepand cu luna mai 2018, in situatia in care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decat cele aferente lunii februarie 2018, se acorda o suma compensatorie cu caracter tranzitoriu care sa acopere diferenta, in masura in care persoana isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii, conform art. 6¹ din Ordonanta nr. 41/2018 care modifica si completeaza Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

2) In perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificarile și completarile ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare.

- 3) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- 4) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- 5) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- 6) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului*) emisă până la data de 1 septembrie 2018.

DIRECTOR GENERAL,
MARINOV GABRIEL-TEODOSIE



Dir.Gen Adj. R.U.J.M.S.C.S.,
GHERGULESCU MIRELA-DANIELA